

# Generalforsamling 2023

## Årsrapport 2022-23 FOA Randers



Årsrapporten er en kort gennemgang af den forgangne generalforsamlingsperiode i FOA Randers. Årsrapporten indeholder tal og indsatser i indeværende generalforsamlingsperiode – altså 2. halvår 2022 samt 1. halvår 2023.

Der er først en faktadel, hvor du kan læse om medlemsbevægelserne i afdelingen sammen med en kort gennemgang af faktatal for afdelingen herunder sager og resultater.

Den anden del giver en kort beskrivelse af nogle af de særlige indsatser, der er gennemført i generalforsamlingsperioden.

### Indhold:

1. Faktatal for FOA Randers
  - a. Medlemsbevægelser – fokus på fastholdelse
  - b. Sager og resultater mv.
  
2. Afdelingens arbejde og indsatser
  - a. Arbejdet i LUU Social- og sundhed
  - b. Tilbageblik på kongresperioden og året der er gået
  - c. Fagpolitiske indsatsområder 2021-2022
    - Løn
    - Arbejds miljø
    - Medlemsorganisering

## Faktatal for FOA Randers

---

### Medlemsbevægelser

I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

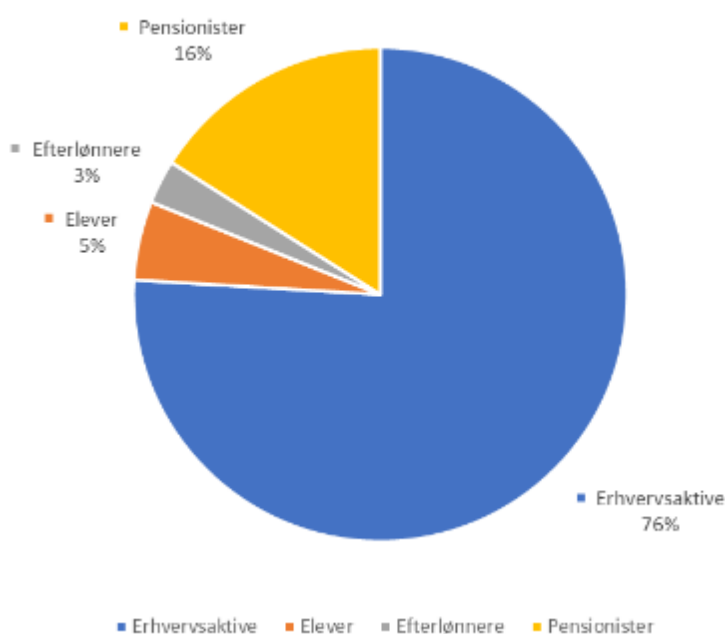
Fordelingen af afdelingens medlemmer i forhold til medlemstyper er næsten konstant dog kan der konstateres en lille stigning i andelen af erhvervsaktive fra 75 % i 2022 til 76% i 2023.

Andelen af efterlønnere er fortsat faldende. Det sker i takt med, at muligheden for at gå på efterløn gradvist begrænses.

Andelen af pensionister er steget fra 15 til 16 %. Desværre kan vi i år konstatere, at andelen af elever er faldet.

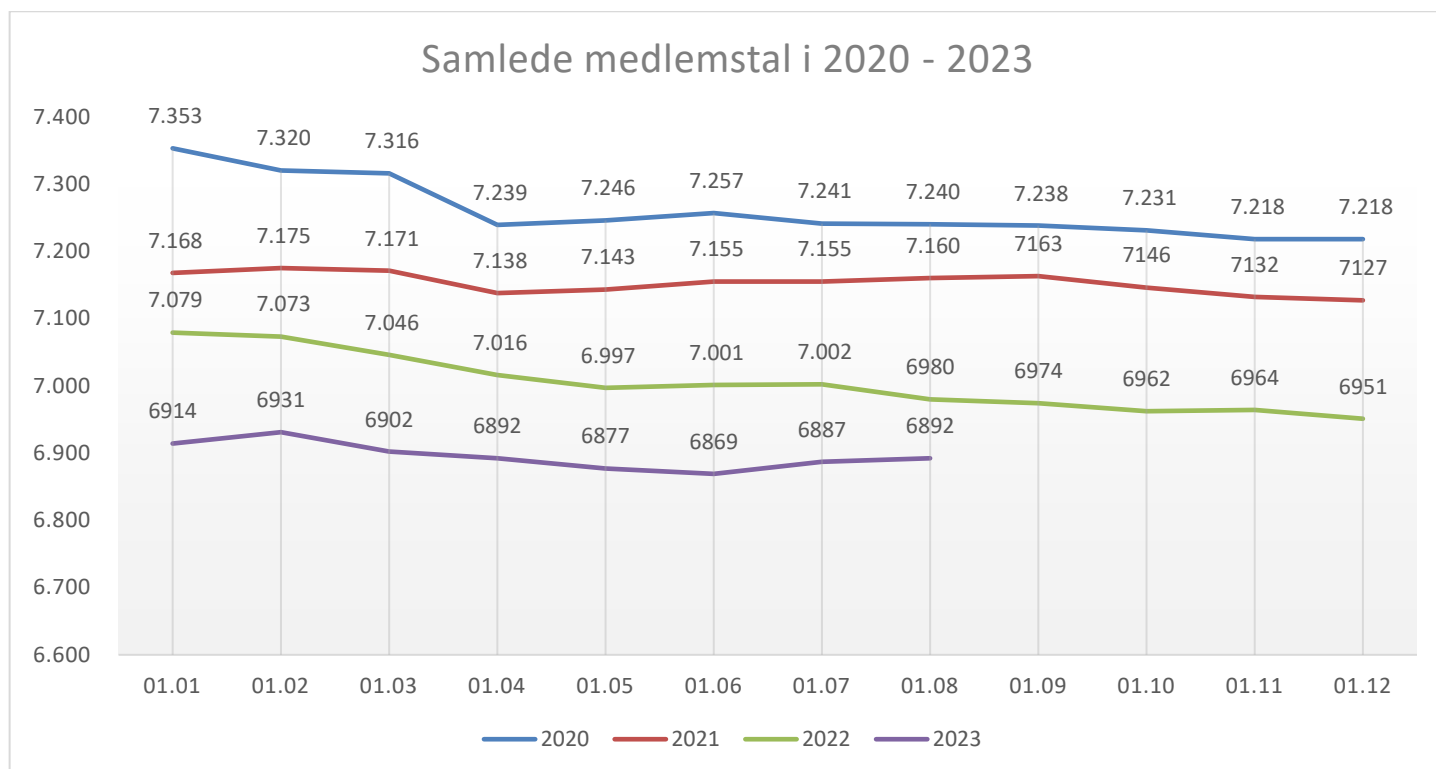
Det er ikke kun i Randers, at antallet af organiserede elever falder. Tendensen er den samme over hele landet, derfor skal der i den kommende periode gøres en særlig indsats for at løfte elevområdet på tværs af sektorerne.

Medlemmer fordelt på medlemstype 2023



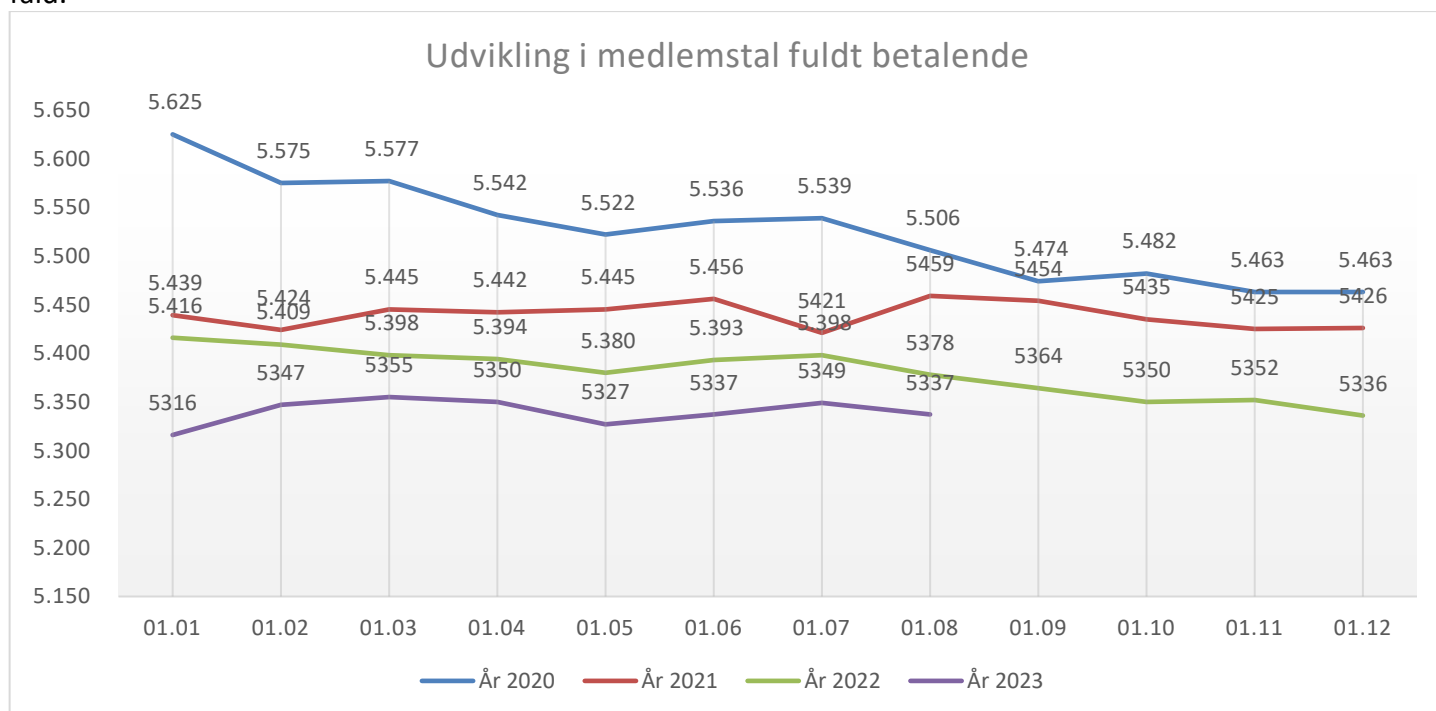


## Fortsat faldende medlemstal



Det samlede medlemstal er fortsat faldende heldigvis ser det ud til at faldet er bremset lidt op. Tidligere er medlemstallet faldet med ca. 2% (undtaget i 2021, hvor faldet var under 1%) Foreløbig har der i de første 8 måneder af 2023 været et fald på 0,3%.

Tendensen er tydeligere, når der ses på de fuldt betalende medlemmer. Her kan der for første gang i mange år konstateres medlemsfremgang - godt nok kun med et medlem siden december 2022, men det er bedre end et fald.



## Overflytninger til tværfaglige ”fagforeninger”

I forbindelse med de faldende medlemstal bliver der ofte sat fokus på de tværfaglige ”fagforeninger” som Krifa, ASE og Det faglige hus.

Deres aggressive markedsføring betyder, at man bliver fristet til at melde sig ind hos dem i stedet for at melde sig ind i FOA.

Der er nok intet voksent menneske i Danmark, der ikke er blevet ringet op med et ”fantastisk tilbud” om samme service for næsten ingen penge. Og mange lader sig lokke, det viser tallene, men heldigvis viser vores egne tal, at der er en del, der ændrer mening og lader sig overflytte til FOA.

I 1. halvår af 2023 modtog vi således 58 medlemmer fra ”de gule” fagforeninger og vi fraflyttede kun 32. Der er altså en netto tilgang. Der er ikke tale om et enestående halvår. Det er en generel tendens, men det ændrer ikke det faktum, at der fortsat er mange potentielle FOA medlemmer, der vælger at melde sig ind i tværfaglige fagforeninger eller vælger helt at stå uden organisering.

### Udmeldte erhvervsaktive forbundsmedlemmer, som er overflyttet til anden a-kasse, fordelt

1 Kvartal, 2 Kvartal 2023 for afdeling FOA Randers

Akasse	Antal medlemmer	Pct.
Alle akasser	230	100,00%
-3F's A-kasse - 15	15	6,522%
<b>-A-kassen Frie - 83</b>	<b>1</b>	<b>0,435%</b>
-A-kassen LH (Lederne) - 67	5	2,174%
<b>-ASE - 94</b>	<b>6</b>	<b>2,609%</b>
-BUPLs A-kasse - 81	9	3,913%
<b>-Det Faglige Hus A-kasse - 22</b>	<b>17</b>	<b>7,391%</b>
-Din Faglige A-kasse - 40	1	0,435%
-DSA Din Sundhedsfaglige A-kasse - 76	1	0,435%
-FTFa - 92	5	2,174%
-Fødevareforbundet NNFs A-kasse - 34	1	0,435%
-HKs A-kasse - 53	12	5,217%
-ingen oplyst	142	61,739%
<b>-Krifa Kristelig A-kasse - 73</b>	<b>8</b>	<b>3,478%</b>
-Metal A-kasse - 24	3	1,304%
-Socialpædagogernes A-kasse - 14	4	1,739%
	<b>32</b>	

### Indmeldte erhvervsaktive forbundsmedlemmer, som er overflyttet fra en anden a-kasse, fordelt

1 Kvartal, 2 Kvartal 2023 for afdeling FOA Randers

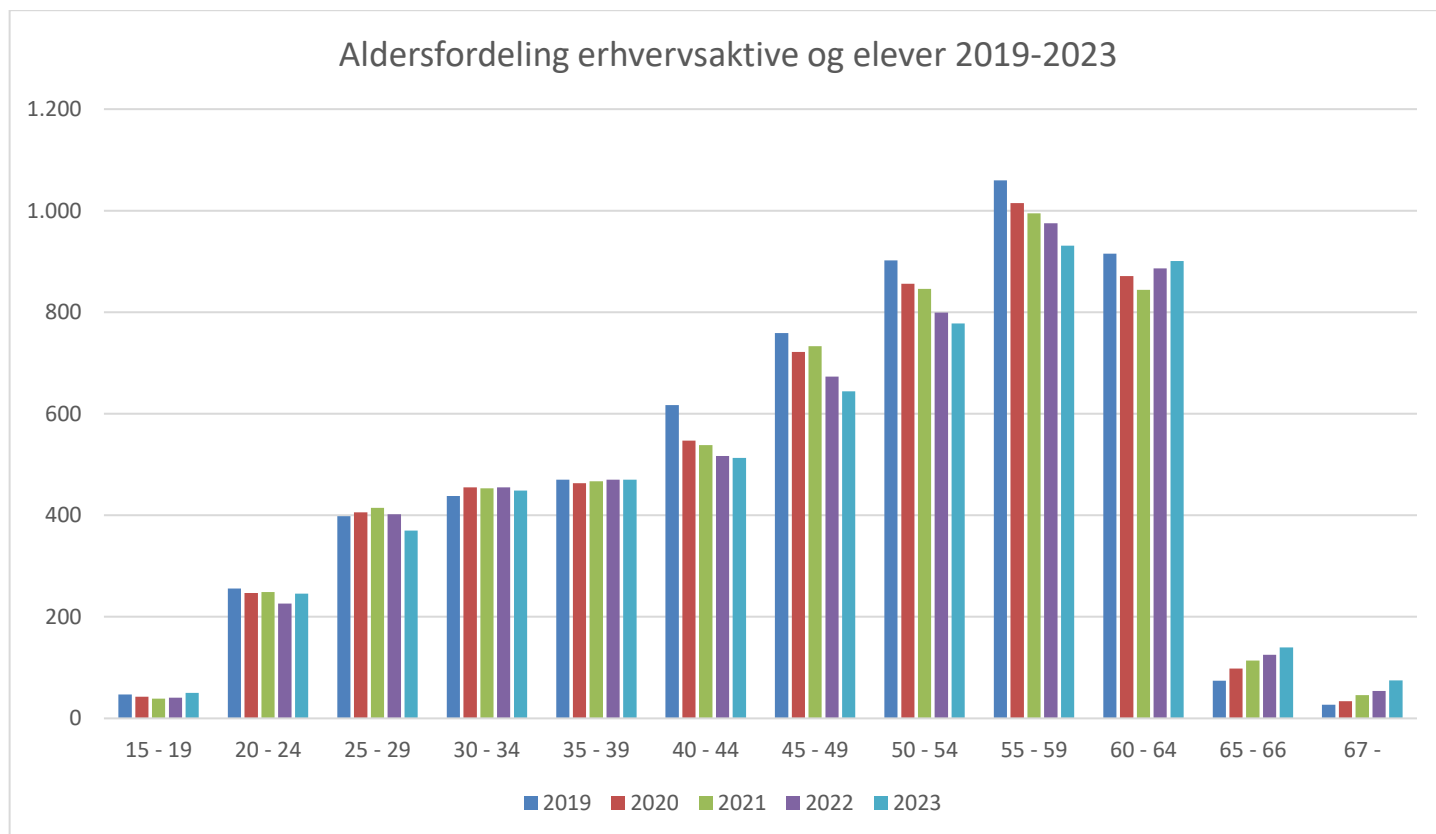
Akasse	Antal medlemmer	Pct.
Alle akasser	143	100,00%
-3F's A-kasse - 15	21	14,685%
<b>-A-kassen Frie - 83</b>	<b>2</b>	<b>1,399%</b>
-A-kassen LH (Lederne) - 67	4	2,797%
<b>-ASE - 94</b>	<b>6</b>	<b>4,196%</b>
-BUPLs A-kasse - 81	6	4,196%
-CA A-kasse for højtuddannede - 98	1	0,699%
<b>-Det Faglige Hus A-kasse - 22</b>	<b>17</b>	<b>11,888%</b>
-Din Faglige A-kasse - 40	1	0,699%
-DSA Din Sundhedsfaglige A-kasse - 76	3	2,098%
-FTFa - 92	8	5,594%
-Fødevareforbundet NNFs A-kasse - 34	1	0,699%
-HKs A-kasse - 53	25	17,483%
-Huslige arbejderes a-kasse - 55	1	0,699%
<b>-Krifa Kristelig A-kasse - 73</b>	<b>26</b>	<b>18,182%</b>
-Lærernes A-kasse - 18	2	1,399%
-Magistrenes A-kasse - 88	3	2,098%
-Metal A-kasse - 24	1	0,699%
<b>-Min A-kasse - 57</b>	<b>7</b>	<b>4,895%</b>
-Socialpædagogernes A-kasse - 14	7	4,895%
-Teknikernes A-kasse - 72	1	0,699%
	<b>58</b>	

## Alderssammensætning

En anden væsentlig årsag til det faldende medlemstal er alderssammensætningen i medlemsskaren

Som det fremgår af tabellen, sker det største frafald i aldersgrupperne fra 40 til 60 år. Siden 2019 er antallet af medlemmer i denne gruppe faldet med 472.

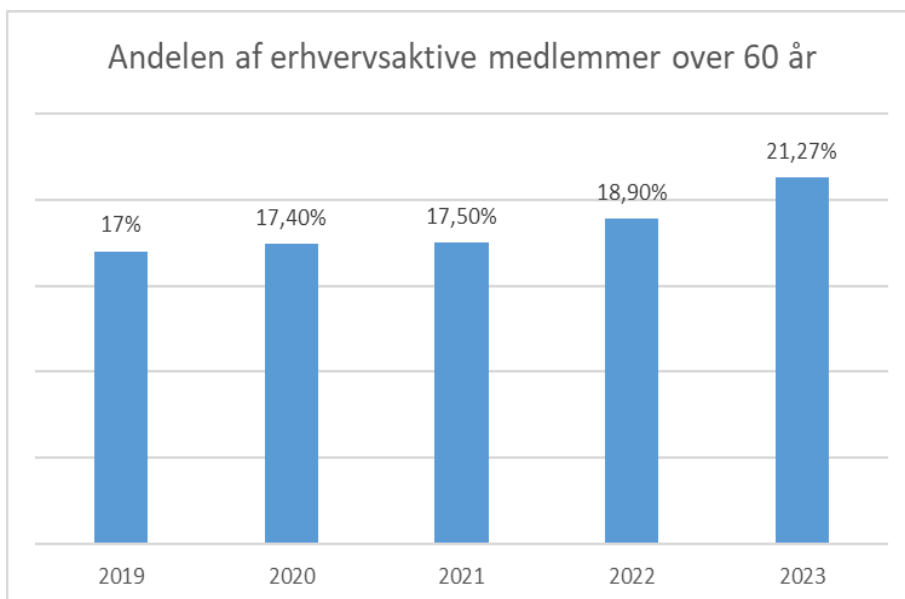
Det betyder en nedgang i kontingent indtægt i FOA Randers på ca. kr. 1.3 mio. i perioden.



Andelen af erhvervsaktive medlemmer over 60 år steg fra 17 % i 2019 til 21,27 % i 2023.

Det betyder, at mere end en 1/5 del af de erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers er over 60 år.

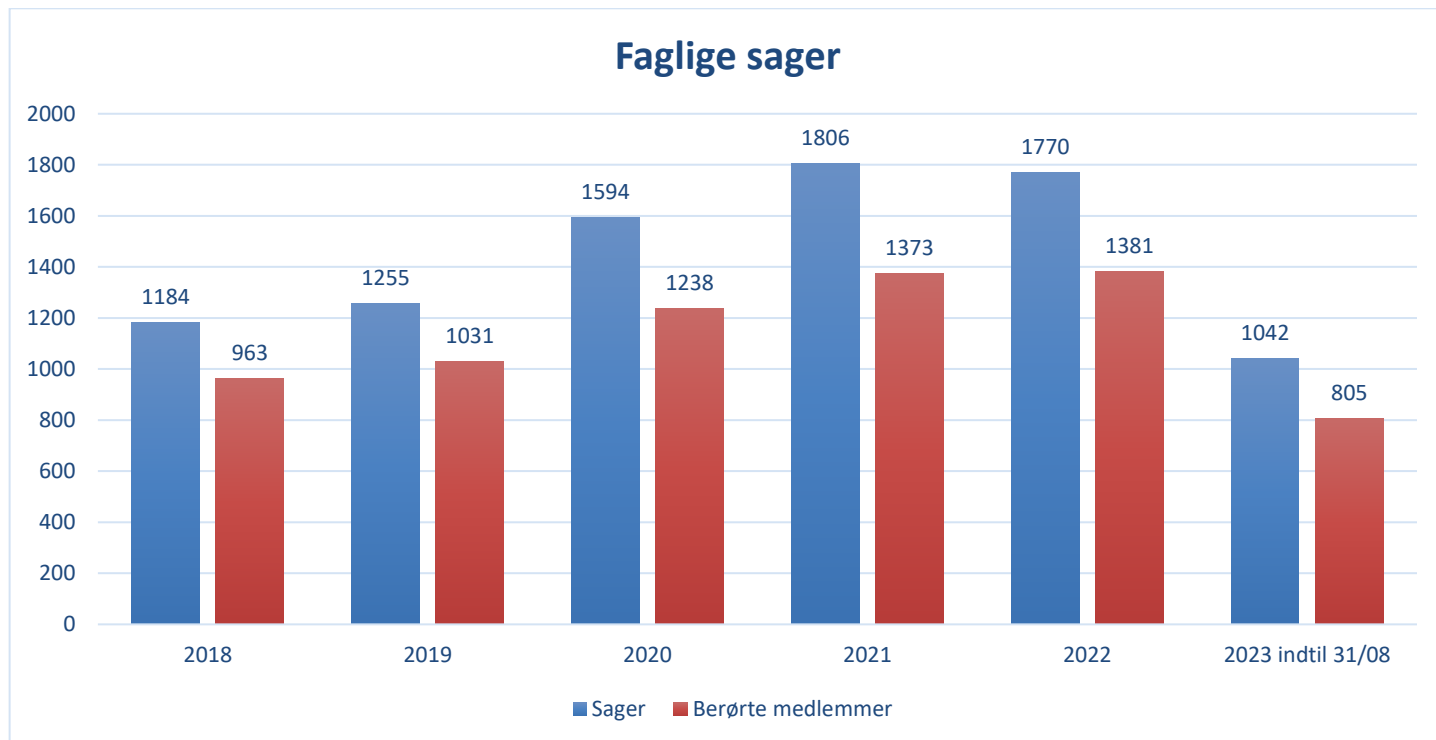
Det skyldes formentligt, at pensionsalderen hæves og medlemmerne bliver længere på arbejdsmarkedet og derfor forbliver som fuldt betalende medlemmer i stedet for at overgå til pensionistmedlemskab.



## Sager og resultater mv.

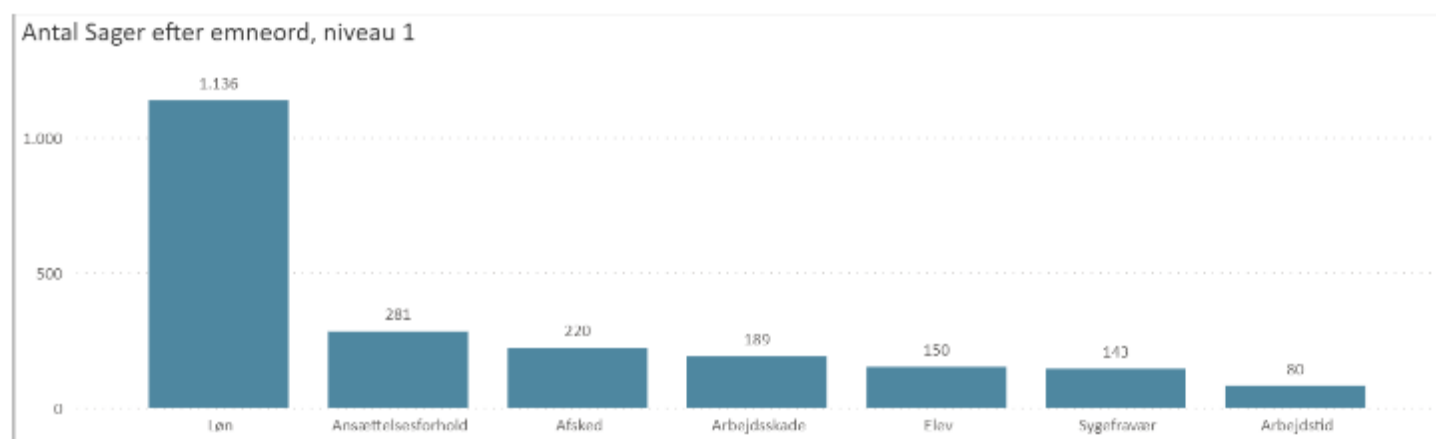
En stor del af afdelingens arbejde er behandling af sager for medlemmerne. Det kan være alt lige fra løntjek, spørgsmål om ansættelsesbreve, vejledning om muligheder for uddannelse til arbejdsskader, bistand i sygedagpengesager mv.

Sidste år var der et fald i antallet af medlemssager og denne tendens ser ud til også at gøre sig gældende i år.



Sagerne har fordelt sig på følgende vis i perioden.

Det største antal sager er i lighed med tidligere år lønsager. De udgør mere end halvdelen af alle de sager, der bliver behandlet i FOA Randers.



Som overenskomstbærende organisation skal FOA godkende lønindplaceringen, når der sker nyansættelse på arbejdspladser og samtidig er organisationen involveret i de lokale lønforhandlinger.

En del af afdelingens tillidsrepræsentanter har kompetence til at varetage dette arbejde på arbejdspladserne. Kompetencen opnås, når TR har gennemført de nødvendige kurser og en grundig oplæring.

Antalsmæssigt er en mindre del af lønsagerne løntjek, hvor medlemmer, der har mistanke om, at deres løn ikke er rigtig, kan få gennemgået lønsedler. Der er rigtig mange fejl i lønudbetalingerne og hvert år finder afdelingens sagsbehandlere fejl, der betyder, at medlemmerne får udbetalt et større eller mindre beløb.

Løntjeksagerne kræver mange ressourcer i afdelingen både lokalt i Randers og på landsplan i alle FOA afdelingerne, men det er samtidig et af de tilbud, der har rigtig stor betydning for medlemmerne. Det giver tryghed at vide, at man får den rigtige løn udbetalt og at vide, at man kan få hjælp, hvis man er i tvivl om, hvorvidt lønnen er rigtig.

Det har tidligere været utroligt ressource tungt at gennemføre et løntjek, da det har været forbundet med meget tastearbejde, når et medlems lønoplysninger og vagtplaner gennemgås. Derfor har Forbundet arbejdet med at forbedre værktøjerne for afdelingernes sagsbehandlere, så en del af den manuelle behandling kan blive automatiseret. Det er håbet, at de nye værktøjer vil kunne nedbringe behandlingstiden væsentligt på de meget store løntjek, hvor sagsbehandlerne går op til 5 år tilbage.

### I 2022 har FOA Randers hentet 25 millioner kroner hjem til medlemmer i arbejdsskadesager og sociale sager

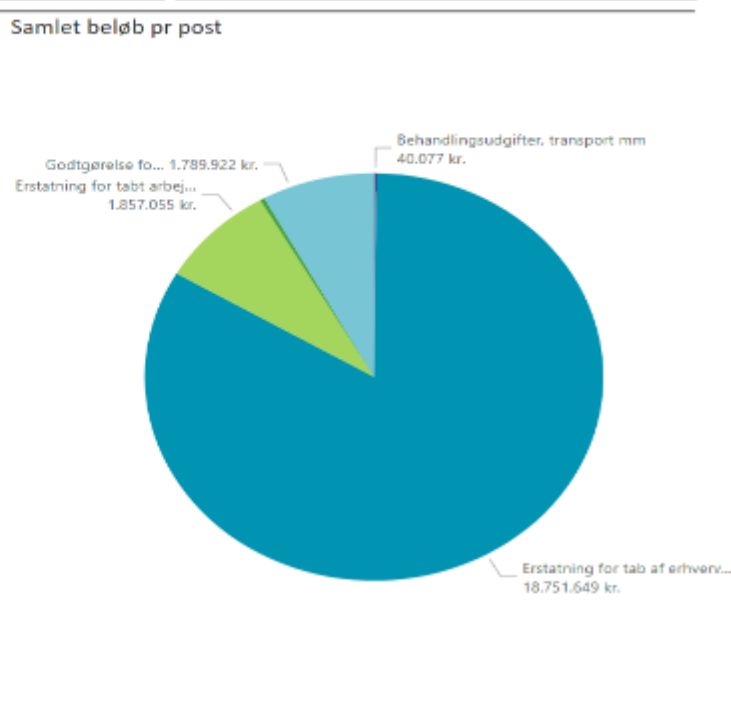
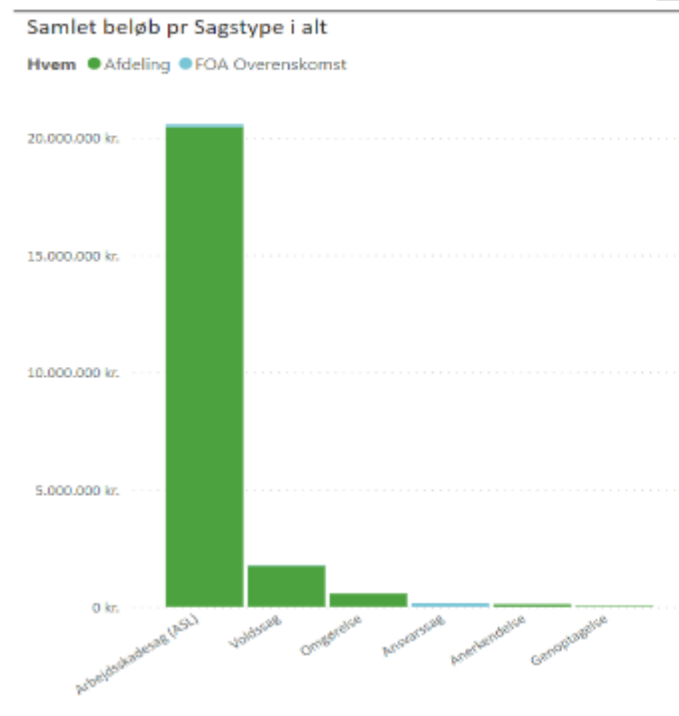
På arbejdsskadeområdet var 2022 et år med meget få afgørelser i forhold til andre år. Dette skyldes, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i april 2022 fik et nyt sagsbehandlingssystem. Dette gav en del vanskeligheder for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvorfor der i en meget lang periode kun kom meget få afgørelser fra dem.

Der er i indeværende år til gengæld kommet en del flere afgørelser, hvilket vil afspejles i næste års beretning.

I 2022 er der anerkendt 21 nye arbejdsskader for medlemmer i FOA Randers.

Der er 68 sager, hvor der er truffet afgørelse, der har medført et økonomisk resultat for medlemmerne i FOA Randers. I disse sager har medlemmerne opnået ret til et samlet beløb på 22,5 millioner kr.

Antal sager	Samlet beløb
68	22.510.460 kr.



Der er samlet udbetalt 1,8 millioner kr. i godtgørelse for varigt mén. Herudover er der udbetalt 20,7 millioner kr. som erstatning for indkomsttab. Endeligt andrager godtgørelse for svie og smerte samt refusion af behandlingsudgifter ca. 112.000 kr.

Afdelingen har egenhændigt stået for at sikre 22,2 millioner kr. i erstatninger. Forbundet har bistået afdelingen i tre sager og har i disse fået et samlet beløb på 305.000 kr.

I flere arbejdsskadesager har myndighederne anerkendt skaden som værende arbejdsrelateret, men dog uden ret til erstatning for nuværende. Deres evt. fremtidige erstatning vil således ikke fremgå af resultatregistreringen. Medlemmerne vil dog senere kunne søge om erstatning, hvis deres situation forværres.

Afdelingen har endvidere sikret, at 22 medlemmer har opnået ret til en social ydelse. Vi har i 2022 opgjort de sociale ydelser til et samlet beløb på næsten 2,5 millioner kr.

Som følge af afdelingens indsats i de sociale sager har myndighederne 36 gange i løbet af året måtte ændre en påtænkt eller allerede truffen kommunal afgørelse.





### **LUU Social- og sundhed**

I LUU SOSU bliver der arbejdet med, hvordan man kan rekruttere flere elever, og hvad skal der til for at holde på dem. Social- og sundhedsskolen har bl.a. ansat en uddannelsesleder for linjen ”unge, støtte og vejledning”, der har fokus på fastholdelse af de unge.

Der kan allerede nu spores fremdrift, da der dropper færre elever ud af GF1 end tidligere. Der bliver også koblet SPS medarbejdere på hurtigere, og mere fast, så de kan hjælpe eleverne.

LUU står for ”lokale uddannelsesudvalg”. De lokale uddannelsesudvalg rådgiver skoler, der udbyder erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser.

### **Rekruttering til skolen**

Der er generelt fokus på, at der mangler faglærte på FOAs fagområder og der kommer til at mangle endnu mere personale i fremtiden. FOA har beregnet, at på social- og sundhedsområdet i de 4 kommuner, vi dækker, forventes der en mangel på op til 60 % frem til 2030 - det svarer til 1724 social- og sundhedsassistenter og -hjælpere.

Der sættes også fokus på ”nye elevgrupper”, der har brug for at lære på en anden måde. Der kommer flere og flere elever med udfordringer, så skolen arbejder målrettet med forskellige læringsmiljøer i deres uddannelsesplan. Det skal være med til at synliggøre, hvilke støttebehov eleverne har, så oplæringsvejlederen kan være med til at bakke op om eleven.

Der er blevet nedsat et skoleoplæringsråd, der har arbejdet på et nyt projekt, der hedder den gode overgang. Projektet sætter fokus på, hvor vigtigt det er for eleven, at der er et godt samarbejde mellem skolen og oplæringsstedet, at eleven føler sig set, og ved hvem de skal søge hjælp hos.

Endeligt bliver der arbejdet med velfærdsteknologi på skolen, hvor eleverne er med til at udvikle på nye ideer igennem deres uddannelse. Favrskov og Randers kommuner har en afdeling for velfærdsteknologi.

## Tilbageblik på kongresperioden og året, der er gået

Hvis nogen i oktober 2019, da FOA var samlet til kongres i Odense, var gået på talerstolen og havde sagt: "Inden næste kongres, vil vi opleve, at hele verden lukker ned pga. en verdensomspændende pandemi, og så bliver der krig i Europa, som medfører energikrise og tårnhøj inflation", så havde de 500 delegerede nok trukket lidt på smilebåndet og henvist taleren til at kontakte Hollywood med sin gode ide til en gyserserie.

Taleren ville så til november kunne gå på talerstolen til dette års kongres og sige: "Kan I se, hvad jeg sagde!", men sådan en taler findes ikke, for ingen kunne forudsige, hvad denne kongresperiode ville bringe.

Kongressen i 2019 besluttede 4 visioner, der skulle arbejdes med:

- Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår
- Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret
- Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår
- Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår for FOA medlemmer

Selvom meget blev sat på pause under pandemien, er det faktisk lykkedes FOA at få sat rigtig mange aftryk på den førte politik på vores fagområder. Det mærkes måske ikke så meget i hverdagen for det enkelte medlem, men det er tydeligt, at FOA er blevet stor spiller på velfærdsområdet. FOAs mange faggrupper betyder, at vi har medlemmer i alle afkroge af velfærdssamfundet, derfor er vi ikke til at komme uden om. Vi er nu en naturlig part, når der skal nedsættes kommissioner og udvalg på velfærds- og sundhedsområdet, og vores synspunkter bliver inddraget i arbejdet med at udvikle velfærdssamfundet.

### Covid-19 anerkendt som arbejdsskade

Da covid-19 rullede ind over landet, lavede FOA sammen med de andre fagforeninger i FH et meget hurtigt politisk og juridisk interessevaretagelse på medlemmernes vegne. Det mundede ud i, at covid-19 blev anerkendt som en arbejdsskade.

FOAs mange faggrupper og FOAs mangfoldighed betyder også, at det kræver en indsats at holde sammen på FOA fællesskabet.

Hver gang vi opnår et resultat for medlemmerne, sker det gennem fællesskabets styrke.

Små eller oversete faggrupper kan opnå bedre vilkår, når det store FOA fællesskab sætter ind med al sin styrke.

Forbundet opnår bedre resultater ved de centrale

forhandlingsborde, når det er tydeligt, at FOA medlemmer i hele landet bakker op om sagen. Vi kan også finde fællesskabsløsninger på tværs af afdelinger og forbund, fx indenfor IT, kommunikation og sagsbehandling, som frigiver medarbejdertid til arbejdet for og med medlemmerne.

I kongresperioden har vi sat turbo på arbejdet med at gøre fællesskabet endnu stærkere.

Arbejdet kulminerede foreløbigt på den ekstraordinære kongres i Odense den 1. september, hvor et stort flertal af FOAs 500 delegerede stemte for mere fællesskab og flere fællesskabsløsninger. Samtidig udpegede kongressen 2024 til fagenes år, hvor vi i fællesskab skal arbejde med en ny struktur for FOA.



### Året i Medlemshuset

Omskiftelighed er nok det udtryk, der bedste betegner den forgangne generalforsamlingsperiode.

A-kassens udflytning er på mange måder blevet omdrejningspunktet - både i forhold til hvordan opgaverne skal løftes, når vi ikke længere skal bo i samme hus, men også rent praktisk i forhold til om FOA Randers kan og skal blive boende i Medlemshuset i Østergade 12.

A-kassen har bidraget økonomisk til driften af Medlemshuset, så udflytningen kommer til at betyde en manglende indtægt for afdelingen.

Afdelingsbestyrelsen har siden januar undersøgt og behandlet spørgsmålet om køb, leje, udflytning mm. og var i august klar til at træffe en beslutning.

Sideløbende med det behandlede Forbundet forslagene til strukturkongressen den 1. september, men da det endelige materiale var godkendt i HB, stod det klart, at beslutningerne på kongressen betyder, at den nærmeste fremtid er uafklaret.

Efter megen drøftelse i afdelingsbestyrelsen og efter råd fra afdelingens bank Arbejdernes Landsbank besluttede bestyrelsen – velvidende at det vil få indflydelse på afdelingens økonomi - at udskyde den endelige beslutning om Medlemshusets fremtid til juni 2024, hvor rammerne for det nye FOA gerne skulle stå lidt klarere.

### Fælles kaldeprojekt og fælles medlemservice

Det faldende medlemstal har igennem længere tid påvirket organisationens økonomi og derfor besluttede HB som et af tiltagene at igangsætte et forsøg med fælles medlemskald.

Der har igennem mange år været en beslutning om, at afdelingerne skal foretage opkald til de medlemmer, der kommer i restance eller melder sig ud.

Kaldene er dog ikke blevet gennemført i alle afdelinger og det fælles kaldeprojekt skulle derfor undersøge effekten, når kaldene bliver gennemført konsekvent på tværs af hele organisationen.

Og det har virket - den seneste opgørelse for projektet på landsplan viser, at der er fastholdt 250 medlemmer, der ellers ville have meldt sig ud. Der er kommet mellem 237.000 og 336.000 kr. om måneden i indbetalinger, som vi ellers var i risiko for at miste. Samtidig viser tallene, at fastholdelsen rækker ud over den ene måned, hvor medlemmet blev ringet op.

De gode erfaringer fra det fælles projekt har været forbillede for den kommende fælles medlemservice. Indtil nu har medlemskabet været håndteret i hver enkelt afdeling i et samarbejde mellem faglig og a-kasse. Nu hvor a-kasserne flytter ud, skal dette håndteres på en anden måde og Det fælles kaldeprojekt er blevet brugt som model til at skabe et landsdækkende samarbejde på tværs af forbund, afdelinger og a-kassen. Indtil videre er der aftalt en 3 årig projektperiode og det vil få betydning for de opgaver, der i dag løses i Medlemshuset.

### Bemærkelsesværdige sager

Året har også budt på nogle tunge sager.

Den ulykkelige drabssag fra Tirsdalens plejehjem er heldigvis ikke noget vi ofte støder på. Mediernes interesse var overvældende og vores udgangspunkt var hele vejen at beskytte medlemmerne og kollegerne på arbejdspladsen, imens sagen rullede. Vi havde et rigtig godt samarbejde med vores TR, ledelsen og kommunen og sammen formåede vi at skabe nogenlunde ro på trods af de ulykkelige omstændigheder.

Mediernes involvering i sager på vores områder er altid lidt en balance. I sagen om Dalbygård ville vi gerne have medierne med, og vi fik et godt samarbejde med Randers Amtsavis, der hen over sommeren bragte en del artikler om de problematiske forhold til botilbuddet.

Vi formåede at skærpe Det sociale tilsyns interesse omkring stedet og forholdene, og der arbejdes stadig med sagen – dog ikke så direkte, da afdelingen ikke længere har medlemmer på stedet og derfor ikke har samme adgang til konkrete oplysninger.



## Status fagpolitiske indsatser 2022-2023

I forlængelse af Forbundets landsdækkende kampagne Mere lighed løfter os alle, der sætter fokus på vilkårene for FOAs faggrupper, udpegede generalforsamlingen i FOA Randers sidste år 3 elementer, der skulle sættes særligt fokus på i generalforsamlingsperioden:

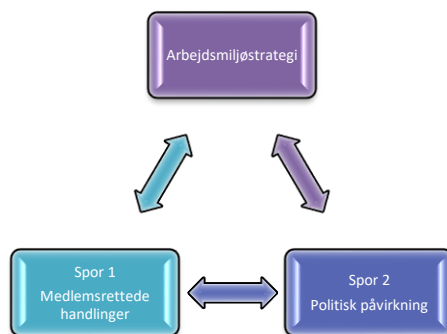
- Arbejdsmiljø
- Løn
- Medlemsorganisering

### Arbejdsmiljø

FOA har på kongressen i 2019 vedtaget en ny strategi for arbejdsmiljø arbejdet.

For at en strategi skal skabe værdi for FOAs medlemmer, skal den omsættes til konkrete handlinger.

I FOA Randers arbejdes der i 2 spor – et politisk spor og et medlemsrettet spor. Sporene er snævert forbundne og overlapper til tider hinanden. De konkrete medlemsrettede handlinger igangsættes med udgangspunkt i de overordnede politiske strategier, og initiativerne og erfaringerne herfra bidrager til at skærpe det politiske spor med påvirkningsarbejde i forhold til arbejdsgivere, offentlige instanser og lovgivere.



### Spor 1 Medlemsrettede handlinger

---

De medlemsrettede handlinger skal sikre, at arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne bliver opdaget og håndteret – det sker i et samarbejde mellem AMR, sektorerne og den arbejdsmiljøansvarlige i afdelingen.

#### Relationsarbejde

For at forankre arbejdsmiljøarbejdet på vores arbejdspladser er det vigtigt, at AMR er klædt godt på til opgaven både i forhold til deres faglige kendskab til arbejdsmiljøarbejdet, men ikke mindst i forhold til samspillet med afdelingen og sektorerne. Derfor er relationsarbejdet i forhold til AMR højt prioriteret i afdelingen.

#### Nyvalgte AMR

Alle nyvalgte AMR bliver kontaktet af den arbejdsmiljøansvarlige umiddelbart efter deres valg er registeret i afdelingen. Her får de tilbud om et besøg på arbejdspladsen og/eller en grundig introduktion til deres nye hverv. Samtidig bliver bekendtgørelserne om psykisk arbejdsmiljø og samarbejde og sikkerhed og sundhed præsenteret.

Det giver en god indgang til de nye AMR og sikrer, at de ved, hvem de skal tage fat i, når behovet opstår: det er alt fra bistand til at tackle konkrete arbejdsmiljøudfordringer, til sparring på håndtering af problemer eller hjælp til at formulere en mail til ledelsen. Der tales også om, hvordan TRIO møder kan bruges aktivt og hvad AMR med fordel kan løfte ind til MED udvalget.

### Grunduddannelse

Ligeledes præsenterer den arbejdsmiljøansvarlige sig selv for både TR og AMR på grunduddannelsen, så også TR ved, hvem de skal tage fat i, hvis der opstår arbejdsmiljøudfordringer på deres arbejdsplads.

### Uddannelse

Alle nyvalgte AMR tilbydes intro og grunduddannelse i afdelingen. Desuden tilbydes AMR løbende kurser og uddannelse i forlængelse af deres AMR aftale.

Som supplement hertil er der på tværs af afdelingerne i FOA Region Midt udviklet en række webinarer, hvor ny lovgivning eller konkret viden om arbejdsmiljø bliver gennemgået.

## Spør 2 Politisk påvirkning

---

Det politiske spor skal sikre:

- at der er sammenhæng mellem forbundets overordnede strategier og det lokale arbejdsmiljøarbejde
- at arbejdsgivere konfronteres med arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne, så de løses her og nu, og ikke opstår igen
- at der gennem FOAs repræsentationer i FH, Ankestyrelsen mv. arbejdes for forbedring af arbejdsmiljøet for FOAs medlemmer

Forbundet har i forbindelse med implementering af den opdaterede strategi sat ekstra fokus på at skabe netværk for afdelingernes arbejdsmiljøansvarlige. Det sker for at understøtte samarbejdet på tværs af organisationen, så de gode erfaringer i en afdeling kommer alle til gode.

I FOA Randers er der desuden fokus på at styrke samarbejdet i FH, så fælles udfordringer kan løftes på tværs af organisationerne.

Det politiske spor skal sikre forbindelsen mellem de arbejdsmiljøudfordringer medlemmerne oplever på arbejdspladserne og den politiske påvirkning FOA som organisation arbejder for.

TV uddannelse - understøtning af indsatsen  
Brug dit bagland er et nyt kursus til tillidsvalgte  
Kurset sætter fokus på de tillidsvalgtes samspil med kollegerne.  
Kurset sætter bl.a. fokus på det vigtige arbejde i MED udvalgene  
lige fra LokalMED til HovedMED

## Løn

Løn er altid et stort tema. FOAs medlemmer skal sikres en reel lønfremgang og der skal ses på generelt at hæve lønniveauet for velfærdsfagene.

Forbundets store lønkampagne buldrer afsted og lokalt er der udpeget tillidsrepræsentanter, der skal fungere som lokale lønambassadører. Ambassadørerne skal være med til at sætte særligt fokus på lønnen på jeres arbejdspladser og samtidig skal de være bindeleddet mellem jer og jeres hverdag og den fagpolitiske indsats i afdelingen.

På tværs af afdelingen og sektorerne skal der sættes fokus på 3 elementer – rigtig løn, korrekt løn og retfærdig løn:

- Rigtig løn: Vi skal insistere på, at der afvikles lokale lønforhandlinger også selvom arbejdsgiverne mener, at der ikke er penge til lønforbedringer
- Korrekt løn: Vi skal tilbyde medlemmer af FOA løntjek og holde øje med, at arbejdsgiverne udbetaler den korrekte løn





- Retfærdig løn: Vi skal skabe opmærksomhed omkring den urimelig forskel i lønniveau for velfærdsgene. Det skal ske i medier, blandt politikere og alle de steder vi har mulighed for at påvirke.

Siden sidste generalforsamling har lønambassadørerne flere gange været ”på arbejde” for at skabe opmærksomhed omkring afdelingens arbejde med medlemmernes løn.



I maj blev der afholdt løn- og vilkårsmarked, hvor der udover at have en hyggelig eftermiddag med kollegerne kunne drøftes løn- og vilkår med kollegerne

### Løntjek for medlemmer

Som du kunne læse i årsrapporten, så bliver der lavet mange løntjek for medlemmerne og både TR og afdelingens sagsbehandlere finder mange fejl i medlemmernes lønudbetalinger.

TV uddannelse - understøtning af indsatsen  
Der er skruet op for afviklingen af lønkurser i FOA Randers.  
Der er 2 forskellige lønkurser og når de begge er gennemført,  
kan TR få kompetencen til at forhandle løn for kollegerne på  
arbejdspladsen.

## Medlemsorganisering

Vores indflydelse og muligheder for at skabe forandringer for FOAs medlemmer er uløseligt knyttet til rollen som overenskomstbærende organisation. Vores mandat til at forhandle hviler på, at det er flertallet, der bestemmer, og hvis et flertal på arbejdspladsen fravælger FOAs fællesskab, så har vi ikke længere mandat til at handle på vegne af fællesskabet.

Derfor skal fokus på organisering og fastholdelse af medlemmer ligge som en konstant strøm under og som en aktiv del af alle de indsatser og alt det arbejde, vi udfører i organisationen.

Både lokalt og i Forbundet er der sat ekstra tryk på organisering bl.a. med et konkret nyt til tag ”Meld en kollega ind” Siden 1. februar har et medlem, der anbefaler et andet medlem at melde sig ind, modtaget et gavekort på 300 kr. når det nye medlem har betalt kontingent i 2 måneder. Fra 1. februar til 4. august er der registreret 1814 anbefalinger og det har givet 1386 nye medlemmer. I FOA Randers har vi udleveret 35 gavekort. Kampagnen løber indtil 31. januar 2024, når indmeldelsesfristen i forhold til at opnå ret til konfliktunderstøttelse ved OK24 udløber.

### #FOAFORDI

I foråret har vi afprøvet et nyt forløb for vores TR. Forløbet er blevet til i samarbejde med Salgskompagniet og skal give ny inspiration til arbejdet med medlemsorganisering.

Vi skal blive bedre til at organisere og vi skal blive dygtige til at forklare, hvad det er vi står for og hvorfor det er så pokkers vigtigt, at man er medlem i en rigtig fagforening.

Forløbet har givet selv garvede TR nye vinkler og nye ideer til arbejdet med at få kollegerne til at melde sig ind i FOA.



#### TV uddannelse - understøtning af indsatsen

Der er udviklet en ny TR app, der sikrer TR en masse redskaber lige ved hånden. Der er lynhurtig adgang til at se om en kollega er medlem og app'en gør det nemt at melde en ny kollega ind.

Om kort tid åbner aftalearkivet, så TR har direkte adgang til overenskomster, lokale aftaler mv.